

FIȘĂ DE EVALUARE

**a performanțelor profesionale individuale ale personalului contractual
cu funcții de execuție**

Numele și prenumele persoanei evaluate: **SIBILA POPOVICI**

Funcția: ASISTENT P.O. ARHITECT

Numele și prenumele evaluatorului: **STANCULESCU MAGDALENA**

Perioada evaluată: 1 ianuarie - 15 iunie 2017

CRITERIILE DE EVALUARE	NOTA*)
1) CUNOSTINTE SI EXPERIENTA: - cunoștințe specifice domeniului de activitate - perfecționarea cunoștințelor profesionale și punerea lor în practică - valorificarea experienței dobândite	4.9
2) COMPLEXITATE, CREATIVITATE ȘI DIVERSITATEA ACTIVITĂȚILOR: - desfășurarea unui volum mare de activități, cu grad ridicat de diversitate - spirit de inițiativă, creativitate	4.9
3) CONTACTE ȘI COMUNICARE: - capacitatea de comunicare cu colegii și cu celelalte structuri interne și/ sau externe - conduita în relațiile de serviciu - aportul adus la apărarea, promovarea și dezvoltarea imaginii și prestigiului universității	4.9
4) CONDIȚII DE MUNCĂ: - adaptabilitate la lucru în condiții de stres - disponibilitate la program prelungit de lucru, în caz de necesitate - utilizarea eficientă a resurselor/ echipamentelor informatice puse la dispoziție - utilizarea consecventă a echipamentelor de protecție și siguranță (după caz)	4.9
5) INCOMPATIBILITĂȚI ȘI REGIMURI SPECIALE: - respectarea legislației în vigoare și a regulamentelor interne	4.9
6) REALIZAREA ATRIBUȚIILOR DE SERVICIU - promptitudine și corectitudine - calitatea lucrărilor efectuate - asumarea responsabilității	4.9

Nota finală a evaluării) 4.90**

Calificativul final al evaluării*) FOARTE BINE**

*) Notele se acordă de la 1 la 5, pentru fiecare criteriu

**) Nota finală a evaluării reprezintă media aritmetică a notelor acordate pentru fiecare criteriu

***) Calificativul final al evaluării se stabilește pe baza notei finale, după cum urmează:

- a) între 1,00 – 2,00 = nesatisfăcător;
- b) între 2,01 – 3,50 = satisfăcător;
- c) între 3,51 – 4,50 = bine;